



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"



Grosseto, data del protocollo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2018/2019

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 18.01.2019, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007 e visto il C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola - 2016/2018, in particolare l'art. 22 comma 4 lettera c), dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2018/2019 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione, considerato anche che dall'a.s. 2016-2017 si sono definiti eventi rilevanti quali la costituzione della Rete di Ambito (Toscana 009) e della Rete di scopo per la Formazione del personale scolastico: l'Istituto è capofila per entrambe; le procedure di reperimento del personale incaricato annuale (*avvenute con estremo ritardo*), l'attuazione della Legge 107/2015, la c.d. "Buona Scuola", con riferimento in particolare alla valorizzazione del merito dei docenti, il consolidamento delle procedure relative al Sistema Nazionale di Valutazione, l'attuazione dell'Alternanza scuola-lavoro.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:



Effective CAF User



Test Center AHKU0001



Consorzio Istituti Professionali
Associati Italiani



Agenzia Formativa
Bianciardi



Agenzia Formativa
accreditata SGS

1. Aggiornamento del PTOF per l'anno scolastico 2018/2019 (art. 3 DPR 275/1999 oggi novellato dalla L. 107/2015 art.1 c. 14);
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. Valutazione delle priorità degli interventi da attuare, compatibilmente con le risorse disponibili, effettuata da apposita commissione individuata in seno al Collegio docenti.
5. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti principali che ha osservato sono i seguenti:

1. Approvazione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999 oggi novellato dalla L. 107/2015 art.1 c. 14));
2. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e delibera della Giunta Regione Toscana N. 279 del 07.04.2014 ;
3. Deliberazione delle modalità organizzative e dei criteri di competenza;
4. Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2017/2018 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'assegnazione per il periodo settembre 2018 – agosto 2019 comunicato con nota prot.n. 19720 del 28 settembre 2018 e nota n. 21185 del 24 ottobre 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 18.01.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019 e comunque fino alla redazione del nuovo CII.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico <i>Daniela Giovannini</i> Assistito dal DSGA <i>Laura Rappuoli</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FLCCGIL - CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS</i> Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): Delegato CISL: <i>A. Nocchi</i> Delegato UIL: <i>F. Severi</i> R.S.U. di Istituto : <i>M.R. Caspio, R. Novembri M.Parisi</i>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dal C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola - 2016/2018, in particolare l'art. 22 comma 4 lettera c) - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
– modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo: • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE - Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) € 8.871,00 - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) € 55.850,11 - Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) € 2.322,25 - Ore sostituzione colleghi assenti € 4.401,00 - Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) € 7.895,65 - Alternanza Scuola-Lavoro € 16.720,20 - Valorizzazione del merito € 16.069,37

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

	PERSONELE ATA - Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) € 22.718,90 - Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) € 4.292,85 - Alternanza Scuola-Lavoro € 5.772,45
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 29.11.2007 e 2016-2018

FUNZIONI STRUMENTALI		RISORSE UMANE
1 Sviluppo risorse umane	- Promozione/organizzazione percorsi di aggiornamento e formazione rispondenti alle esigenze del personale, agli indirizzi del PTOF e dall'evoluzione e alla normativa in ambito scolastico (Piano nazionale) - Resoconto a consuntivo delle attività formative effettivamente svolte, nello specifico, dal personale	1
2. P.N.S.D.	- Diffondere, promuovere le azioni del Piano secondo indicazioni MIUR - Promuovere l'utilizzo delle nuove tecnologie per una didattica innovativa	1
3. COORD. GENERALE AMBITI	- Coordinamento dei referenti di ambito per l'aggiornamento della programmazione di profilo per competenze - Presentazione in sede plenaria degli aggiornamenti realizzati - Monitoraggio dell'osservazione/ certificazione- dichiarazione competenze degli Assi, Cittadinanza e Profilo - Aggiornamento e-book competenze - Archiviazione dei testi di compito/correttori per le prove del giudizio sospeso	1
Lordo dipendente € 5.950,00 Lordo stato € 7.895,65		

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

SETTORI FUNZIONALI ALL'EROGAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA		
AREA ORGANIZZATIVA		
STRUTTURE DI SUPPORTO ALLA GESTIONE		
Definizione	Descrizione attività	Risorse umane
Collaboratori Dirigente	Coadiuvano il Dirigente Scolastico in tutti gli aspetti connessi all'amministrazione ed al buon andamento ed al miglioramento della qualità del servizio e dell'offerta formativa dell'Istituto. (Vedi mansionario)	1 + 2
Lordo dipendente €1.750,00 Lordo stato € 2.322,25		
Coordinamento plessi	-Gestione delle problematiche relative a:colloqui con i genitori,classi scoperte,rapporti con i collaboratori scolastici, norme di comportamento negli spazi comuni, richieste dei docenti, contatti con organizzazioni esterne,ecc (Vedi mansionario)	5
Coordinamento P.T.O.F.	- Revisione annuale PTOF triennio 2016/19 - Coordinamento e promozione della sinergia tra i responsabili delle attività inserite nelPTOF - Bilancio/Rendicontazione sociale	1
INCLUSIONE - Pianodi Gestione Diversità - Alunni Stranieri	- Aggiornamento delPGD - Coordinamento e supervisione delle iniziative relativeall'applicazione del PGD. - Promozione iniziative rivolte a tutti gli studenti per sviluppare forme di comunicazione,di socializzazione democratica e di conoscenza reciproca. • Organizzazione di iniziative rivolte agli alunni stranieri per favorire lo sviluppo delle loro competenze di base e trasversali, e promuovere i processi di interazione e contaminazione culturale a partire dal momento dell'accoglienza. Attivare interventi che permettano agli studenti stranieri di appropriarsi della lingua italiana. Partecipare agli incontri territoriali per l'Intercultura ☑Per Alunni H, DSA, BES: Coordinamento dei docenti di sostegno nella predisposizione dei Progetti dedicati agli alunni diversamente abili	4

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

- Diverse abilità/Rapporti con enti per H	Pianificazione degli interventi didattici nelle classi con presenza di alunni diversamente abili	
PROGETTAZIONE (PON, POR, ERASMUS e MOBILITA' STUDENTI-DOCENTI)	- Collaborazione con Direttore operativo AF - Ricerca di bandi/avvisi e di graduatorie. - Partecipazione a gruppi di lavoro per rispondere con tempestività ai bandi/avvisi e assistenza alla progettazione - Operatività su piattaforme progettuali (in collaborazione con DSGA)	6
COORDINAMENTO generale CdC	- Raccordo con Ufficio Alunni per la gestione dei consigli e scrutini - Ricerca e sperimentazione di soluzioni funzionali alla gestione dei CdC sia come gruppo di lavoro che come gruppo preposto ai processi valutativi	1
Relazioni Scuola-Famiglie; Supporto Studenti	- Favorire il dialogo Scuola/Famiglie e l'accessibilità ai servizi dell'Istituto - Sviluppare e promuovere, in collaborazione con gli Ambiti disciplinari, un sistema di valorizzazione delle eccellenze - Promuovere e coordinare le attività relative all'educativa (es. educ. alla legalità) - Gestione organi collegiali e assemblee studenti	1
Orientamento (in entrata, in itinere, in uscita)	- Promuovere e Coordinare la realizzazione di moduli verticali con gli Istituti di 1° grado - Diffondere le iniziative proposte da Enti esterni. - Coordinamento della preparazione di nuovo materiale pubblicitario - Attivare e coordinare specifiche azioni con riferimento a: - Orientamento in ingresso - Orientamento in itinere - Orientamento al lavoro - Orientamento universitario; post-diploma;	4

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

Comunicazione interna ed esterna	- Collaborazione con i referenti attività per l'attuazione di un piano integrato di comunicazione del Polo - Implementazione del servizio di comunicazione della scuola.	3
Orario	- Gestione del Programma EDT e relativi aggiornamenti. - Elaborazione dell'Orario flessibile classi mattina. - Orario classi IDA in presenza - Elaborazione orario L.Artistico - Organizzazione sostituzioni	9
Invalsi	- comunicazioni con l'INVALSI e aggiornamento dei docenti su tutte le informazioni relative - supporto nelle attività in preparazione alle prove INVALSI - organizzazione delle prove - analisi dei dati restituiti da Invalsi - Comunicazioni e informazioni a docenti e famiglie - cura dei materiali pubblicati nell'area dedicata sul sito web	1
Valutazione di istituto	SNV CAF - Attuazione dell'autovalutazione interna. - Predisposizione/revisione del RAV e dei piani di miglioramento. - Attuazione misure per l'audit	9
Tutoraggio neo immessi	- Da normativa	4
CLIL	<u>Moduli classi quinte:</u> Tecnico Grafica Liceo Artistico Liceo Musicale	3
Istruzione Adulti P.S/C-DOLLICEO ARTISTICO	Organizzazione del servizio di istruzione nelle sedi messe a disposizione dalle amministrazioni comunali coinvolte nel progetto <i>Diplomarsi Online</i> Coordinamento del corso Referenti per il CPIA	3

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

Lordo dipendente € 28.787,50

Lordo stato € 38.201,01

SETTORI FUNZIONALI ALL'EROGAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA

AREA ORGANIZZATIVA

STRUTTURE DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA

Definizione	Descrizione attività	Risorse umane	
Coordinatore Ambito disciplinare	- Raccoglie dai singoli docenti le revisioni della programmazione disciplinare per competenze alla luce degli esiti prove invalsi e del Supplemento al diploma distato. - Per la scadenza del 15 novembre inoltra AL COORDINATORE GENERALE AMBITI di quanto ricevuto dai docenti del proprio ambito disciplinare, segnalando eventuali mancanze. - Verifica l'avvenuta revisione del curriculum di Cittadinanza e Costituzione da parte degli ambiti disciplinari interessati. - Raccoglie e invia al COORDINATORE GENERALE AMBITI testi d'incarico e correttori delle prove standard ricevuti dai docenti del proprio ambito disciplinare, segnalando eventuali mancanze. - Verifica la compilazione del file condiviso per la scelta dei libri di testo da parte dei docenti del proprio ambito e lo invia al COORDINATORE GENERALE - Riceve dai docenti delle discipline interessate dell'azione miglioramento " <i>Risultati scolastici e Risultati nelle prove Invalsi</i>" i quesiti per le prove in ingresso e in uscita (Classi 1 e 3) per la programmazione di curriculum	(Vedi elenco sul SitoWeb)	
Coordinamento cdc	- Sulla base della delega ricevuta dal DS, presiedere i lavori del Consiglio di classe avvalendosi della collaborazione di tutti i componenti il Consiglio stesso - Verificare di ogni riunione la corretta redazione del verbale e relativi allegati su apposito schema da effettuarsi contestualmente ai lavori del Consiglio stesso da parte di un Segretario (<i>unico o a rotazione</i>) - Concordare con il Segretario l'archiviazione digitale e cartacea dei verbali e allegati secondo le modalità e i tempi indicati	(Vedi elenco sul Sito Web)	
Coordinamento Piano	- Collaborazione all'elaborazione del PdM - Coordinamento degli interventi previsti		

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

di Miglioramento	dall'azione di miglioramento, monitoraggio dei risultati e elaborazione report finale con Indicazione dei risultati raggiunti in base ai traguardi previsti	3
Test center ECDL	-Coordinamento con AICA per la gestione del Test center - mantenimento della conformità del Centro rispetto ai requisiti previsti da AICA (vedi QA-REC10) - aggiornamento della documentazione del Test Center - presenza durante tutti gli esami per garantire il rispetto della procedura indicata da AICA (QA-ESA10) con particolare riferimento ai comportamenti obbligatori previsti -essere a disposizione dell'Ispettore AICA che può Presentarsi per l'AUDIT, senza nessun preavviso - garantire l'efficienza dei servizi concernenti la Certificazione ECDL e l'attività didattica nei corsi.	1
Prevenzione del debito/Corsi di Recupero	- Organizzazione e monitoraggio delle attività di prevenzione del debito e dei corsi di recupero estivi. -Interazione con Consigli di classe per diffondere correttamente la procedura standardizzata	1
Lordo dipendente € 13.300,00 Lordo stato € 17.649,10		

SETTORI FUNZIONALI ALL'EROGAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA		
AREA EDUCATIVA E DIDATTICA TRASVERSALE		
ATTIVITA' E PROGETTI CHE IMPLICANO RAPPORTI CON ENTI E ISTITUZIONI		
Definizione	Descrizione attività	Risorse umane
Alternanza	- Progetti dei Consigli di Classe (16 consigli di classe)	Tutti i docenti

Alternanza specifici indirizzi	- In accordo con i CdC e in coerenza con il Progetto di Istituto, presidiare l'organizzazione delle attività delle classi terze, quarte e quinte. - Riferimento di indirizzo per l'AS/L	4
Lordo dipendente 12.600,00 Lordo stato 16.720,20		

SETTORI FUNZIONALI ALL'EROGAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA		
AREA EDUCATIVA E DIDATTICA TRASVERSALE		
ATTIVITA' E PROGETTI SINGOLI ESTENSORI		
Definizione	Descrizione attività	Risorse umane
Informatica musicale per la scuola	Sviluppare negli insegnanti competenze relative alla musica e all'utilizzo di strumenti multimediali per la conduzione di laboratori musicali	1
Attività di accompagnamento pianistico	Attività di supporto allo svolgimento della didattica degli strumenti monodici che, per eseguire i brani musicali studiati durante tutto l'anno scolastico, hanno bisogno dell'accompagnamento pianistico	1
Progetto pugilato	Offrire la possibilità ai giovani studenti di potersi confrontare con una disciplina sportiva che migliora l'approccio fisico e mentale di chi la pratica e che costituisce uno strumento di crescita individuale, utile per un corretto sviluppo psico-fisico dei ragazzi	1
Volontari nello sport	Compiti di arbitraggio e giuria attraverso l'informatica nei giochi sportivi studenteschi e nelle manifestazioni Nazionali e Internazionali in svolgimento nel Comune di Grosseto.	1
Corso di ceramica raku	Acquisizione delle metodologie operative attinenti all'esecuzione di manufatti artistico - artigianali. Acquisizione della tecnica raku	3

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

Incontri di analisi formale	Approfondimento delle conoscenze acquisite nel triennio	1
Il fumetto	Conoscere e acquisire le competenze della comunicazione attraverso una sequenza coordinata di immagini integrate con dialoghi o brevi descrizioni verbali	1
L'arte del vetro	Apprendimento delle tecniche specifiche di lavorazione del vetro	1
Artigianato artistico e sostenibilità ambientale	Acquisizione delle metodologie operative attinenti all'esecuzione di manufatti artistico - artigianali	1
Attività in ambiente naturale al Parco della Maremma	La pratica motoria realizzata in ambiente naturale può svolgere un ruolo essenziale nel creare un corretto atteggiamento nei confronti della natura offrendo ai ragazzi esperienze reali e concrete di vita all'aperto. Le attività svolte di trekking, canoa e bicicletta permetteranno di responsabilizzare il comportamento di ognuno verso l'ambiente naturale e di conoscere la natura e rispettarla senza turbarne l'equilibrio; saranno un'occasione fondamentale quindi per orientarsi in contesti diversificati e per il recupero di un rapporto corretto con l'ambiente	1
Orienteering Oasi San Felice	La pratica motoria realizzata in ambiente naturale è un'occasione fondamentale per orientarsi in contesti diversificati e per il recupero di un rapporto corretto con l'ambiente. L'esercitazione di Orienteering favorisce la capacità di rapportare la realtà ambientale alla sua rappresentazione cartografica e viceversa, di muoversi in un contesto non usuale utilizzando riferimenti strumentali (bussola, mappa), di determinare l'impegno fisico (distanza e dislivello) nei percorsi in ambiente naturale	1
Ensemble di flauti	Dare opportunità di suonare musica di qualità agli studenti di flauto dalla 1° media alla 5° liceale, dando un ruolo importante e responsabile a tutti	1
Rete regionale flauti Toscana	Costruzione di una rete che metta in contatto a livello regionale ed oltre tutti i flautisti e li coinvolga in attività d'insieme per il miglioramento dell'esecuzione musicale e la sperimentazione di grandi	1

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

	formazioni	
Realizzazione cortometraggio progetto scuola	Realizzazione due cortometraggi. Il primo realizzato allo scopo di promuovere il corso serale per adulti del liceo artistico, pensato come il seguito del cortometraggio sul cinquecentenario dalla morte di Leonardo da Vinci, che ha come tema il Bullismo. Il secondo per sensibilizzare il pubblico, scolastico e non, sul tema dei pregiudizi. Si prevede inoltre la partecipazione di enti e strutture esterne alla scuola, in modo da realizzare un dialogo costruttivo e un ponte diretto tra la società e il mondo scolastico, oltre alla partecipazione diretta di esperti esterni o ex alunni che intendono proseguire il dialogo con il progetto	1
Una margherita per Gaia - Grafica e animazione Progetto Margherita – Centro autismo	Fornire alla classe l'occasione di conoscere le abilità grafiche di studenti certificati, di comprendere e valorizzare la presenza del compagno come risorsa e come persona attiva che partecipa al percorso didattico con differenti possibilità	1
"Articolonove": il Liceo Artistico legge la Costituzione	Far accrescere la consapevolezza culturale e civile che i beni culturali e paesaggistici italiani sono "beni" da conoscere, tutelare e promuovere e che la loro salvaguardia è un principio costituzionale ineludibile	1
Il coding e il pensiero computazionale	Coding	1
Fuori classe	"Fuori Classe" si pone l'obiettivo di far vivere agli alunni, dell'Indirizzo Tecnico Grafica e Comunicazione, in modo pratico e da protagonisti, il mondo della comunicazione. A differenza degli altri anni, questa nuova edizione si dedicherà esclusivamente a produrre servizi e interviste con le scuole medie	1
Piazza Libri	Organizzare e gestire una mostra d'arte (Evento Piazza Libri) in collaborazione con	1

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

	illustratore professionista e scuole materne di Grosseto	
Educazione stradale	Acquisire consapevolezza dei rischi della strada come pedone, ciclista, ciclomotorista, automobilista	1
Corso FCE	Certificazione linguistica di livello B2	1
Corso PET	Certificazione linguistica di livello B1	1
Il coding con scratch	Sviluppare il pensiero computazionale mediante il gioco	1
Sostegno organi collegiali studenti		1
Referente docenti materia alternativa		1
Referenza Cittadinanza e Costituzione	Favorire la progettazione e la realizzazione degli obiettivi programmati di Cittadinanza e Costituzione nelle classi del biennio dell'Istituto	1
Referente della legalità, bullismo e cyberbullismo	Favorire la cultura della legalità tra gli studenti attraverso anche la collaborazione dei docenti ed il coordinamento dei progetti in materia	1
Totale lordo dipendente € 6.685,00 Totale lordo stato 8.871,00		

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 106 di cui n. 76 docenti e n. 30 ATA.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	Lordo dipendente	Lordo stato
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE DOCENTE	84.498,55	112.129,58
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE ATA	24.705,50	32.784,20
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	44.152,54	58.590,42
TOTALE	153.356,59	203.504,19

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in €. **146.270,54** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. **144.913,77** (in percentuale: **99,30 %**).

F.to Il Dirigente Scolastico
Daniela Giovannini

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA