



Comunicazione interna n. 16

Grosseto, 22.09.2022

Al personale Docente
Al personale ATA
Sito web/Albo

Oggetto: abbandono del posto di lavoro da parte del personale per improvviso malore

LA DIRIGENTE

Premesso che i malori improvvisi che colpiscono i lavoratori nell'espletamento dei propri doveri investono vari campi della dottrina giuridica: rapporto di lavoro, istituto delle assenze, diritto del lavoro, diritto allo studio e diritto e garanzia di tutela della salute;

Accertato che l'eccezionalità dell'evento che comporta l'allontanamento dal posto di lavoro non può essere soggetta alle norme che disciplinano la tipologia dei permessi;

Salvo i casi di malessere conclamato o di infortunio per i quali si disporrà urgentemente l'intervento in loco del 118 o si disporrà l'accompagnamento al Pronto Soccorso dell'interessato

DISPONE

Come segue il servizio di soccorso al fine di autotutela personale e amministrativa e di garanzia per il personale della scuola

a) in caso di malore del personale docente e non docente si dovrà informare la Dirigente o il DSGA, anche per le vie brevi, della richiesta di abbandonare il posto di lavoro

b) al fine di tutelarne l'incolumità, il dipendente interessato potrà lasciare la scuola solo se vi sarà un familiare o altra persona che lo prelevi dal posto di lavoro e lo accompagni a casa o dal medico, onde evitare che durante il tragitto, da solo, le condizioni possano ulteriormente peggiorare

Non chiedere l'intervento del medico adeguato o permettere al malato di andare a casa da solo, infatti si configura come "omissione di soccorso"; perciò in caso di malore non verrà autorizzato l'allontanamento dalla scuola con modalità difformi dalla presente disposizione.

Si ringrazia per la collaborazione.

La Dirigente
Barbara Rosini

Firmato digitalmente da BARBARA ROSINI



Consorzio Istituti Professionali
Associati Italiani



Test Center AHKU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530