



Grosseto, data del protocollo

**Relazione illustrativa della Dirigente  
Contratto Integrativo d'Istituto A.S.  
2021/22**

**Legittimità giuridica**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012, l'ipotesi di CCNI del 22/09/2021 Nota M.I. n. 21503 del 30/09/2021)*

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Premessa              |  |
| Obiettivo             | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino  |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate invoci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”. |
| Finalità              | Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> <li>• area della funzione docente;</li> <li>• area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</li> </ul>  |
| Struttura             | Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.   |

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007413 - 27/04/2022 - II.10 - U



Consorzio Istituti Professionali  
Associati Italiani



Test Center AHKU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

05508110008 - F. C.



**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

|  |   |
|--|---|
| Data di sottoscrizione   | 31 marzo 2022   |
| Periodo temporale di vigenza                                       | Anni 2021/2022  |
| Composizione della delegazione trattante                           | Parte Pubblica - Dirigente: Barbara Rosini<br>coadiuvata da Direttore SGA Silvia Di Donato  |
|  | RSU D'ISTITUTO<br>Componenti:<br>prof. Marcella Parisi  |
|  | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSALE-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.<br><br>Firmatarie del contratto:<br><br>UILSCUOLA -<br>prof. Irene Degna Nappi TA CISL |
| Soggetti destinatari   | Personale DOCENTE E ATA   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:<br><br>a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);   |

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007413 - 27/04/2022 - II.10 - U





|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto 4 lett. c2);</li><li>c) criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 4 lett. c3);</li><li>d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 1, comma 127, legge n. 107/2015 e art. 1 comma 128 L. 160/2019, (art. 22 c. 4 lett. c4)</li><li>e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5)</li><li>f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6)</li><li>g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</li><li>h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</li><li>i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</li></ul> |
|--|--|

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007413 - 27/04/2022 - II.10 - U





|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>Rispetto dell' iter procedurale e degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>            | <p>L' ipotesi del contratto è stata inviata ai Revisori dei conti per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria</p>  |
|   | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b></p>  |
|   |  | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>  |
|   |  | <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato pubblicato sul Sito dell'Istituto nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente (commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>   |
|   |  | <p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b><br/><i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p> |

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007413 - 27/04/2022 - II.10 - U





## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoliderivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.**

### **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle componenti docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali rilevata e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.







Il contratto d'istituto mira all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo l'atto d'indirizzo della Dirigente.

Il contratto tiene conto delle specifiche esigenze legate alla realtà complessa dell'Istituto, distribuito su 3 sedi (sede centrale e 2 succursali,) e con cinque diversi indirizzi di studio.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutte le attività programmate. I risultati attesi sono in funzione dell'attuazione delle attività previste dal PTOF e di servizi amministrativi e ausiliari capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza.

Per fronteggiare tale impegno risulta adeguato l'impianto organizzativo messo a punto e verificato, in termini di efficacia – efficienza ed economicità. Tale struttura comporta l'accesso al F.I.S. per tutti coloro che al suo interno svolgono uno specifico ruolo.

Le attività e gli incarichi previsti per il corrente anno scolastico sono riconducibili all'effettiva prestazione di compiti assegnati sulla base di criteri condivisi dal Collegio dei Docenti/dalle assemblee del personale docente e ATA, tenendo in debito conto anche le competenze professionali acquisite dal personale.

Le finalità che si intendono perseguire sono riferibili alla piena realizzazione del P.T.O.F. per l'annoscolastico 2021/2022 e mirano a:

1. garantire l'efficacia dell'azione dell'istituzione scolastica sia sul versante della educazione/formazione (aspetti didattico-educativi) sia su quello dei servizi (amministrativi, tecnici e ausiliari);





2. migliorare l'impegno dei lavoratori della scuola grazie a nuove occasioni di arricchimento professionale; L'assegnazione degli incarichi è destinata a garantire lo svolgimento di un preciso compito o di una esplicita attività. L'incarico è soggetto a verifica finale; la liquidazione è subordinata all'effettivo svolgimento.

Tutti gli obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lg. vo n. 165/2001

## Relazioni a livello di Istituzione scolastica.

### *Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili*

1. Le risorse del FIS disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti

Il totale delle risorse finanziarie calcolate per il presente contratto ammonta ad € 106.704,53 (lordo Dipendente) di cui € € **80.028,00** per il personale docente ed € **26.676,00** per il personale ATA escluso il DSGA.

I fondi per tali attività sono pari a:

- a. Funzioni strumentali al PTOF € 5.497,39
- b. Incarichi specifici del personale ATA € 3.179,50

I fondi finalizzati a specifiche attività sono pari ad € 37.989,37 (lordo Dipendente) e possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono costituiti da:

- a. compensi per le ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva: € 3.073,16
- b. compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: € 3.979,10
- c. misure incentivanti per progetti aree a rischio, a forte processo migratorio: € 6.384,36





d. Assegnazioni per PCTO destinate alla remunerazione del personale: € 15.027,71

e. valorizzazione del personale, art. 1, c. da 126 a 128, della legge n. 107/2011: € 16.033,82

### Criteria per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Sono altresì ripartite nel seguente rapporto percentuale (75% Docenti – 25% Ata) le risorse relative al PCTO e alla Valorizzazione del Personale

- **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

| LEGITTIMITA' GIURIDICA             | DESCRIZIONE   | IMPORTO                   |
|------------------------------------|---|---------------------------|
| Art.88 comma 2/b                   | <b>attività aggiuntive di insegnamento:</b><br>Corsi Integrativi - Tutoring - Sportello Didattico - Ore frontali Progetti | € 0,00                    |
| Art.88 comma 2/d                   | <b>attività aggiuntive funzionali all'insegnamento:</b><br>Supporto alla didattica  | € 50.312,50               |
| Art.88 comma 2/e<br>ART. 47 C. 1/B | <b>Prestazioni aggiuntive del personale ATA:</b><br>Incarichi specifici ATA   | € 19.487,96<br>€ 3.179,59 |
| Art.88 comma 2/f<br>comma 2/k      | <b>Collaborazione con la dirigente</b><br>Primo collaboratore<br>Secondo collaboratore                                    | € 1312,50<br>€ 1312,50    |
| Art.88 comma 2/i                   | <b>Sostituzione DSGA</b>  | € 481,44                  |

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007413 - 27/04/2022 - II.10 - U







|                     |  |            |
|---------------------|--|------------|
| Art.88<br>comma 2/j | Indennità di direzione spettante al DSGA | € 5.401,94 |
| Art. 33             | Risorse funzioni strumentali al PTOF     | € 5.497,39 |

**Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

La Dirigente  
Barbara Rosini

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007413 - 27/04/2022 - II.10 - U



Consorzio Istituti Professionali  
Associati Italiani



Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

0508110008 - F. C.