



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"



Grosseto, data del protocollo

ALLA RSU
Rossana Novembri
Marcella Parisi
Maria Rosaria Caspio
mail

ALLE OO.SS.
FLC-CGIL
CISL
FED. UIL RUA
GILDA UNAMS
SNALS-CONFSAL
mail

OGGETTO. Informazione ex Art 22 c. 8 l. b4) "Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out."

Con riferimento all'oggetto, si informano le SS.LL. come di seguito indicato.

La promozione della legalità è attuata mediante:

- Attuazione del **D. Lgs. 81/2008**, T.U. sulla salute e sicurezza sul lavoro (formazione). Diffusione tramite pubblicazione sul sito web dell'Istituto e attuazione delle disposizioni di cui al **D.lgs. 33/2013** e s.m.i. in relazione alla disciplina riguardante il diritto di accesso, gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni; del **DPR 62/2013** Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del **D. Lgs. N. 165/2001**; del **DGPR 679/16** Privacy; delle Linee Guida sull'applicazione alle istituzioni scolastiche delle disposizioni di cui alla **L. n. 190/2012** Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione–delibera n. 430 approvata dal Consiglio ANAC nella seduta del 13 aprile 2016.
- eventuale istituzione di appositi gruppi di lavoro composti da docenti, non docenti e utenti per attività di consulenza e/o monitoraggio
- eventuali, specifiche azioni di formazione del personale

La qualità del lavoro e il benessere organizzativo sono promossi mediante:

- la valorizzazione delle risorse umane anche in sede di assegnazione del personale docente e ATA a classi, attività, incarichi
- apposite misure di gestione e comunicazione per informare sul ruolo di ciascun lavoratore
- adozione di procedure volte a facilitare il lavoro del personale
- assicurare consulenza a singoli e a gruppi di lavoro
- migliorare e aggiornare nel possibile le dotazioni strumentali e gli ambienti di lavoro.

Misure per la prevenzione dello stress lavoro-correlato:

- l'Istituto è già dotato del Documento di Valutazione rischio lavoro correlato.
- L'aggiornamento del documento avverrà nel corso dell'a.s. con il minor carico di impegni possibile.
- Al termine dell'aggiornamento il RSPP fornirà al dirigente scolastico supporto per la prevenzione dello stress e del fenomeno *burn out*.

Il Dirigente Scolastico
Daniela Giovannini



Effective CAF User



Test Center AHKU0001



Consorzio Istituti Professionali
Associati Italiani



Agenzia Formativa
Bianciardi



Agenzia Formativa
accreditata SGS