

ABILE AL LAVORO

Progetti Personalizzati di formazione e inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati

Finanziato dalla Regione Toscana con Decreto dirigenziale n. 7781 del 26/07/2016

Il percorso è promosso da un partenariato con a capofila CO&SO-SdS Grosseto e ASL Sud Est in quanto ente consorziato, e composto dai seguenti soggetti: Soc. Coop. A.fo.ri.s.ma. (codice di accreditamento PI0114); Associazione l'Altra Città (codice di accreditamento GR0426); Auxilium Vitae - Società Cooperativa Sociale Onlus; Co.Inte.So Consorzio Integrazione Sociale; Cooperativa sociale Il Timone - Onlus; CO&SO - Consorzio per la cooperazione e la solidarietà - Consorzio di cooperative sociali - soc.coop.soc.; Centro Studi Pluriversum S.r.l.; Nomos scs Onlus; Pegaso network della cooperazione sociale toscana Onlus; Uscita di Sicurezza Società Cooperativa Sociale ONLUS; Fondazione Il Sole Onlus; Istituto di Istruzione Superiore Polo Commerciale Artistico Grafico Musicale "L.Bianciardi" (codice di accreditamento GR0603)

Destinatari

Il percorso è rivolto a 70 persone in carico ai servizi socio-assistenziali, sanitari e/o sociosanitari di cui il 50% donne, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- ✓ in condizione di disabilità e iscritte negli elenchi previsti della L. 68/1999, non occupate; oppure
- ✓ certificate per bisogni inerenti la salute mentale in base alle normative vigenti, non occupate

La verifica dei requisiti avviene per quanto riguarda l'iscrizione alla 68/1999 con diretta interrogazione al CPI, per quanto riguarda la salute mentale sarà l'azienda sanitaria a fornire la documentazione.

Crediti

Si prevede il riconoscimento dei crediti relativi ai percorsi di certificazione delle ADA e dei doveri per legge, sulla base della presentazione di documentazione comprovante precedenti corsi frequentati e attestati.

Modalità di selezione

Nel caso in cui il numero di domande di persone in possesso dei requisiti previsti, sia superiore al numero dei posti (70) previsti dal progetto, sarà effettuata una selezione mediante colloquio, finalizzata alla individuazione di attitudini e motivazioni all'avvio del percorso.

Nel caso in cui sia necessaria una attività di selezione sarà convocata la commissione istituita presso il capofila per valutare le domande di candidature, composta dalle cinque figure di seguito elencate:

- una figura di direzione del Coeso;
- un responsabile dei servizi socio assistenziali;
- un responsabile dei servizi per la salute mentale;
- un tecnico della salute mentale;
- un tecnico della disabilità.

La commissione prima di procedere alla selezione, presenterà al Comitato Etico, per una validazione, il quadro delle domande presentate e le modalità operative (griglie di valutazione) con le quali intende effettuare la selezione. I criteri per la selezione sono i seguenti:

- età con preferenza per i candidati più giovani;

- formazione;
- esperienze lavorative.

Al termine della selezione, il report delle attività e le graduatorie saranno presentate al Comitato Etico. Le graduatorie saranno rese pubbliche e le persone selezionate saranno invitate per l'avvio del progetto. Le persone individuate saranno avviate al percorso presentandone le attività previste e, in particolare, le prime fasi di valutazione delle funzionalità e delle competenze per valutare l'occupabilità.

Le graduatorie resteranno valide per tutta la durata del progetto per eventuali sostituzioni degli utenti che, per qualunque motivo, dovessero abbandonare il percorso.

Termini di scadenza e modalità di iscrizioni

Le domande presentate su apposito modulo reperibile sul sito del Coeso-SdS e dei soggetti partner, devono essere consegnate a mano, debitamente compilate, con allegato il curriculum vitae e la certificazione relativa alla legge 104 se posseduta, presso la sede di Coeso-SdS in via Damiano Chiesa 7a, nei seguenti giorni:

- Lunedì-Martedì-Mercoledì-Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00; Giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00. Le domande possono essere presentate anche agli sportelli "Punto Insieme" presso i presidi sociosanitari con i seguenti giorni e orari:
- Campagnatico: venerdì 9.00-12.00
- Civitella Martignone: mercoledì 9.00-12.00
- Paganico: giovedì 10.30-12.00
- Castiglione della Pescaia: martedì e venerdì 9.00-12.00
- Roccastrada: martedì e mercoledì 9.00-12.00
- Scansano martedì 9.00-12.00.

La scadenza delle iscrizioni è prevista per il giorno: **23 dicembre 2016 alle ore 12:00**

L'eventuale fase di selezione sarà svolta in sessioni successive nei giorni compresi tra il 2 al 13 gennaio 2017; la data viene comunicata all'atto dell'iscrizione.

Azioni: Finalità e obiettivi di competenze e periodo di svolgimento

Il percorso prevede una prima fase di accoglienza, orientamento e progettazione individualizzata rivolta a tutti nello stesso modo nella quale saranno individuati e concordati gli strumenti di formazione e inserimento lavorativo più adatti allo sviluppo delle persone destinatarie degli interventi.

Il percorso nella fattispecie prevede:

1. attività individuale di orientamento, bilancio delle competenze e progettazione individualizzata, della durata di 10 ore per ciascun utente;
2. uno o più percorsi di formazione individuate tra i seguenti a seguito dell'attività individualizzata:
 - a. Formazione per la distribuzione pasti e bevande; corso della durata di 160 ore di cui 50 di stage, finalizzato alla certificazione dell'ADA
 - b. Accoglienza Turistica; corso della durata di 160 ore di cui 50 di stage, finalizzato alla certificazione dell'ADA
 - c. Agricoltura; corso della durata di 160 ore di cui 50 di stage, finalizzato alla certificazione dell'ADA
 - d. Controllo e gestione; corso della durata di

160 ore di cui 50 di stage, finalizzato alla certificazione dell'ADA

- e. Le competenze digitali per il lavoro; corso della durata di 50 ore per l'attestazione di competenze (2 edizioni)
 - f. Comunicare e lavorare in team; corso della durata di 50 ore per l'attestazione di competenze (2 edizioni)
 - g. Autonomia e integrazione nel lavoro; corso della durata di 50 ore per l'attestazione di competenze (2 edizioni)
 - h. Inglese per il lavoro; corso della durata di 50 ore per l'attestazione di competenze (2 edizioni)
 - i. Formazione obbligatoria in materia di sicurezza, Haccp e primo soccorso; corso della durata di 20 ore per l'attestazione di conoscenze dovute per legge (10 edizioni)
 - j. Formazione obbligatoria per utilizzatori di fitofarmaci (dovuti per legge); corso della durata di 20 ore per l'attestazione di conoscenze dovute per legge
3. Inserimenti per tirocini all'interno di aziende del territorio, di durata variabile (minima sei mesi) a seconda del progetto individualizzato. L'inserimento prevede il riconoscimento di una indennità variabile a seconda dell'orario settimanale e della durata complessiva

Le attività di formazione e di inserimento saranno programmate nel periodo da gennaio 2017 a settembre 2018, al termine della fase iniziale di orientamento e consulenza individualizzata.

Per le attività formative che prevedono il rilascio di una certificazione per ADA (percorsi a, b, c, d) è previsto un esame finale, alla presenza di una commissione nominata dalla Regione Toscana.

Per le altre attività formative che prevedono il rilascio di un attestato di frequenza, sarà predisposta a fine corso una verifica di apprendimento mediante test scritto al termine delle attività (punteggio minimo 60/100).

Per tutte le tipologie di corso la percentuale minima di frequenza è del 70%.

Sede di svolgimento

Le attività di accoglienza e orientamento individuale si terranno presso la sede del Coeso in via Damiano Chiesa 7a, a Grosseto.

Le attività formative si terranno presso le sedi delle agenzie formative accreditate. Eventuali altre sedi saranno comunicate in fase di iscrizione.

Le attività di inserimento lavorativo si terranno presso le sedi delle organizzazioni pubbliche, private e del terzo settore individuate in fase di scouting.

Indennità di partecipazione

I destinatari dei progetti potranno ricevere una indennità connessa alla partecipazione ai percorsi di accompagnamento al lavoro proporzionalmente alle ore realmente effettuate. Tale indennità di partecipazione dovrà essere pari a un massimo di € 400 e un minimo di € 150 lordi mensili, per un periodo minimo di 6 mesi e massimo di 24 mesi, in relazione alle ore effettive di presenza, che dovranno comunque essere ricomprese tra le 15 e le 30 ore settimanali. La partecipazione a tali esperienze è coerente con il progetto personalizzato predisposto per ogni destinatario dell'intervento.