



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"



Grosseto, data del protocollo

**Relazione illustrativa della Dirigente Contratto Integrativo d'Istituto
A.S. 2023/24**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012, l'ipotesi di CCNI del 22/09/2021 Nota M.I. n. 21503 del 30/09/2021)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro atempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> • area della funzione docente; • area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente



Consorzio Istituti Professionali Associati Italiani



Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"



Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	28 febbraio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente: Barbara Rosini coadiuvata da Direttore SGA Silvia Di Donato
	RSU D'ISTITUTO Componenti: prof. Marcella Parisi prof. Tamara Pintus
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: prof. Irene Degna Nappi TA CISL Raffaelli Antonella GILDA UNAMS prof. Marco Landi TA GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce: a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30 c. 4 lett. c1);

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente



Consorzio Istituti Professionali Associati Italiani



Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"



GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente

	<ol style="list-style-type: none"> 1. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art 30 c.4 lett. c2); 2. criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30 c.4 lett.c3) 3. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 1, comma 127, legge n. 107/2015 e art. 1 comma 128 L. 160/2019 (art.30 c.4 lett.c4); 4. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.30 c.4 lett.c5); 5. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 c. 4 lett. c6) 6. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 c. 4 lett. c7); 7. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30 c. 4 lett. c8); 8. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30 c. 4 lett. c9).
--	---



Consorzio Istituti Professionali Associati Italiani



Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA) "LUCIANO BIANCIARDI"



GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente

<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L' ipotesi del contratto è stata inviata ai Revisori dei conti per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comporta la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato pubblicato sul Sito dell'Istituto nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente (commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009)</p>



Consorzio Istituti Professionali Associati Italiani



Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"



		<p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
--	--	--

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle componenti docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unità nell'ambito del PTOF. Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali rilevata e

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente



Consorzio Istituti Professionali Associati Italiani



Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"

favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola. Il contratto d'istituto mira all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti Organi Collegiali.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo l'atto d'indirizzo della Dirigente.

Il contratto tiene conto delle specifiche esigenze legate alla realtà complessa dell'Istituto, distribuito su 3 sedi (sede centrale e 2 succursali,) e con cinque diversi indirizzi di studio.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutte le attività programmate. I risultati attesi sono in funzione dell'attuazione delle attività previste dal PTOF e di servizi amministrativi e ausiliari capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza.

Per fronteggiare tale impegno risulta adeguato l'impianto organizzativo messo a punto e verificato, in termini di efficacia – efficienza ed economicità. Tale struttura comporta l'accesso al F.I.S. per tutti coloro che al suo interno svolgono uno specifico ruolo.

Le attività e gli incarichi previsti per il corrente anno scolastico sono riconducibili all'effettiva prestazione di compiti assegnati sulla base di criteri condivisi dal Collegio dei Docenti/dalle assemblee del personale docente e ATA, tenendo in debito conto anche le competenze professionali acquisite dal personale.

Le finalità che si intendono perseguire sono riferibili alla piena realizzazione del P.T.O.F. per l'anno scolastico 2023/2024 e mirano a:

- garantire l'efficacia dell'azione dell'istituzione scolastica sia sul versante della educazione/formazione (aspetti didattico-educativi), sia su quello dei servizi (amministrativi, tecnici e ausiliari);
- migliorare l'impegno dei lavoratori della scuola grazie a nuove occasioni di arricchimento professionale.

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente

Consorzio Istituti Professionali
Associati Italiani

Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"

L'assegnazione degli incarichi è destinata a garantire lo svolgimento di un precisocompito o di una esplicita attività. L'incarico è soggetto a verifica intermedia e finale e la liquidazione è subordinata all'effettivo svolgimento.

Tutti gli obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lg.vo n. 165/2001.

Relazioni a livello di Istituzione scolastica.*Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili*

- Le risorse del FIS disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti

Il totale delle risorse finanziarie calcolate per il presente contratto ammonta ad € 73.769,43 (lordo Dipendente) di cui € 55.327,05 per il personale docente ed € 18.442,35 per il personale ATA escluso il DSGA.

I fondi per tali attività sono pari a:

- 1) Funzioni strumentali al PTOF € 5.549,63
- 2) Incarichi specifici del personale ATA € 3.066,65

I fondi finalizzati a specifiche attività sono pari ad € 89.166,87 (lordo Dipendente) e possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono costituiti da:

- compensi per le ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva: € 3.298,87
- compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: € 6.440,30
- misure incentivanti per progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio: € 3.547,41
- Assegnazioni per PCTO destinate alla remunerazione del personale: € 13.244,94
- valorizzazione del personale, art. 1, c. da 126 a 128, della legge n. 107/2011: € 15.464,20
- Attività di tutor e orientatore: € 47.171,15

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente

Consorzio Istituti Professionali
Associati Italiani

Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"



Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Sono altresì ripartite nel seguente rapporto percentuale (75% Docenti – 25% Ata) le risorse relative al PCTOe alla Valorizzazione del Personale.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITA'GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b CCNL 29/11/2007	attività aggiuntive di insegnamento: Corsi Integrativi - Tutoring – Sportello Didattico -Ore frontali Progetti	€ 6.448,75
Art.88 comma 2/d CCNL 29/11/2007	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: Supporto alla didattica	€ 42.138,25
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Prestazioni aggiuntive del personale ATA: Incarichi specifici ATA	€ 18.441,00 € 3.066,05
Art.88 CCNL 29/11/2007 comma 2/f comma 2/k	Collaborazione con la dirigente Primo collaboratore Secondo collaboratore	€ 2.887,50 € 1925,00 € 962,50
Art.88 comma 2/i CCNL 29/11/2007	Sostituzione DSGA	€ 494,27

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente



Consorzio Istituti Professionali Associati Italiani



Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POLO
COMMERCIALE ARTISTICO GRAFICO MUSICALE E COREUTICO (DANZA)
"LUCIANO BIANCIARDI"

Art.88 comma 2/j CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.070,00
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 3.850,00

Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

La Dirigente
Barbara Rosini

Firmato digitalmente da DOLORES IMPERATORE per la Dirigente

GRIS01200Q - AF7CB00 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005397 - 12/03/2024 - II.10 - U



Consorzio Istituti Professionali Associati Italiani



Test Center AHRU0001



CIISCD Academy



Cambridge Preparation Centre

C. F. 80001180530